

## ПРИКАЗ

«17» мая 2024 года

№ 243 К

### **О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка**

В соответствии со ст. 46 ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации, п.1 ч.1 ст. 23 ФЗ № 125 «О донорстве крови и ее компонентов» и протокола профсоюза от 16.05.2024 года № 3

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №11» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2.3 раздела 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников школы» дополнить подпунктом е) следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.»

1.2. Пункт 6.19 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении

---

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 11»

---

обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.»

1.3. Раздел 6 «Режим работы и время отдыха» дополнить пунктом 6.22. следующего содержания:

«Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют специальные категории работников, которые определены федеральными законами:

работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из детей возраста 14 лет) (ст. 262.2 Трудового кодекса РФ);

отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 Трудового кодекса РФ);

женщины, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 Трудового кодекса РФ);

работники в возрасте до 18 лет (ст. 267 Трудового кодекса РФ);

одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 Трудового кодекса РФ);

почетные доноры России (п. 1 ч. 1 ст. 23 ФЗ от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»).»

2. Специалисту по кадрам Шестофеевой О.К. ознакомить работников МБОУ «СОШ №11» с внесенными изменениями под подпись.

3. Заместителю директора по УВР Вахранёвой С.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте школы.

4. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ №11»

Т.А.Демидова

Согласовано:

Председатель профсоюза

О.С.Горбунова

